ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 7 декабря 2015 г. N 466

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 26.04.2016 N 126, от 30.06.2016 N 210, от 05.08.2016 N 292,
от 22.12.2016 N 505, от 26.05.2017 N 177, от 14.12.2017 N 575,
от 04.06.2018 N 182, от 12.10.2018 N 377, от 05.02.2019 N 29)

В целях обеспечения эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области".

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области - председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ялова Д.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор
Ленинградской области
А.Дрозденко

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 07.12.2015 N 466
(приложение)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области
от 14.12.2017 N 575, от 04.06.2018 N 182, от 12.10.2018 N 377,
от 05.02.2019 N 29)

ПАСПОРТ
государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

Полное наименование	Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"
Ответственный исполнитель государственной программы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники государственной программы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; Комитет по здравоохранению Ленинградской области; комитет общего и профессионального образования Ленинградской области; комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области; комитет по социальной защите населения Ленинградской области; комитет по внешним связям Ленинградской области
Подпрограммы государственной программы	"Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"; "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"; "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"
Цель государственной программы	Обеспечение эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области
Задачи государственной программы	Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан; снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом
Сроки реализации государственной программы	2016-2024 годы
Финансовое обеспечение государственной программы - всего, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования государственной программы составляет 7369028,72 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 766995,20 тыс. рублей, 2017 год - 757137,29 тыс. рублей, 2018 год - 698056,09 тыс. рублей, 2019 год - 899175,49 тыс. рублей, 2020 год - 880209,16 тыс. рублей, 2021 год - 880672,99 тыс. рублей, 2022 год - 828927,50 тыс. рублей, 2023 год - 828927,50 тыс. рублей, 2024 год - 828927,50 тыс. рублей

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 05.02.2019 N 29)	
Ожидаемые результаты реализации государственной программы	Достижение к концу 2024 года: уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) (далее - по методологии МОТ) в среднем за год - 4,0 проц.; стабилизации показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве" на уровне 1 чел. на 1000 работающих; переселения на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников

Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации государственной программы

Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" направлена на обеспечение устойчивого экономического развития региона и одновременно носит социальный характер.

Сфера реализации государственной программы охватывает основные направления совершенствования регионального рынка труда.

Координацию реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения Ленинградской области осуществляет комитет по труду и занятости населения Ленинградской области.

Мониторинг сферы труда и занятости населения показывает, что в последние десять лет ситуация на рынке труда Ленинградской области развивалась неоднозначно.

В период с 2006 по 2009 год в Ленинградской области наблюдался постепенный рост безработицы.

В 2009 году в условиях кризисных явлений в экономике и других сферах:

численность занятых снизилась до 894,1 тыс. человек при уровне занятости населения 65,7 проц.;

уровень безработицы (по методологии МОТ) и уровень регистрируемой безработицы достигли наибольших значений - 6,9 проц. и 1,19 проц. соответственно.

В последующие годы постепенное улучшение общей экономической ситуации, а также реализованные меры активной политики на рынке труда региона способствовали изменению ситуации с занятостью населения.

К 2012 году численность занятых в экономике увеличилась до 945,6 тыс. человек, а уровень занятости до 69,3 проц. Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за 2012 год снизился до минимального значения - 3,2 проц.

В 2013-2015 годах в условиях очередного финансово-экономического кризиса вновь наблюдался рост безработицы.

В 2016-2017 годах наметилась тенденция к постепенному улучшению ситуации в сфере занятости. К середине 2017 года уровень безработицы снизился до 4,6 проц., численность занятых увеличилась до 950,1 тыс. человек, уровень занятости составил 69 проц.

Структура занятого населения Ленинградской области такова: 23 проц. занятого населения трудятся в сфере "обрабатывающие производства"; 12,2 проц. - в сфере "образование"; 9 проц. - в сфере "здравоохранение и предоставление социальных услуг"; 8,7 проц. - в сфере "оптовая и розничная торговля"; 7,9 проц. - в сфере "транспортировка и хранение"; 7,8 проц. - в сфере "государственное

управление"; 6 проц. - в сфере "производство и распределение электроэнергии"; 5,2 проц. - в сфере "сельское хозяйство" и 20 проц. - в других сферах.

На рынке труда Ленинградской области сохраняются высокая потребность в кадрах, профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, несогласованность интересов работников и работодателей.

В этих условиях возрастает необходимость осуществления системного и комплексного регулирования процессов, происходящих на рынке труда Ленинградской области.

По оценке органов государственного управления, надзора и контроля, статистики и иных органов состояние производственного травматизма в организациях, расположенных на территории Ленинградской области, является в целом стабильным, имеет общую тенденцию к снижению как по общему количественному, так и по относительному (на 1000 работающих) показателю.

В период с 2012 по 2016 год общая численность пострадавших на производстве в организациях Ленинградской области, по данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, снизилась на 41 проц. (с 820 до 478 пострадавших).

Однако число смертельных случаев на производстве по-прежнему остается высоким. В 2016 году, по данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, погибло 18 человек.

Анализ обстоятельств возникновения несчастных случаев на производстве в Ленинградской области показывает, что основными причинами являются нарушение работниками требований безопасности, неудовлетворительная организация производства работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, неудовлетворительное техническое состояние зданий, территории, недостатки в организации рабочих мест.

По данным Петростата, в 2016 году на рабочих местах, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, было занято 71,3 тыс. человек, или 40,3 проц. работников организаций (в 2015 году - 71,0 тыс. человек, или 42,6 проц.).

Воздействие вредных производственных факторов в процессе трудовой деятельности является причиной профессиональных заболеваний, а также способствует развитию и прогрессированию общих заболеваний, которые в значительной степени угрожают здоровью работающих.

В 2016 году в Ленинградской области зарегистрирован 31 работник, получивший впервые выявленные профессиональные заболевания. За последние пять лет наблюдается стабилизация абсолютного числа первично зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

В условиях высокой потребности экономики региона в рабочей силе реализация мероприятий подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" будет способствовать пополнению рынка труда квалифицированными кадрами.

К основным проблемам развития рынка труда Ленинградской области относятся:

дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов;

дефицит кадров в отдельных сферах экономической деятельности;

отток рабочей силы с территории Ленинградской области для трудоустройства в Санкт-Петербурге и других регионах Российской Федерации;

наличие дифференциации муниципальных образований Ленинградской области по уровню безработицы;

сокращение предложения рабочей силы в связи с сохраняющейся тенденцией снижения численности населения, вступающего в трудоспособный возраст;

ограниченные возможности для трудоустройства граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих проблемы при трудоустройстве.

К основным проблемам в области охраны труда в Ленинградской области относятся прежде всего несоблюдение отдельными работодателями в полном объеме требований охраны труда, наличие случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

К основным проблемам в части оказания содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом, относятся:

низкий уровень трудовой мобильности населения;

недостаточная информированность заинтересованных в переселении граждан о возможностях трудоустройства и обустройства на территории вселения.

На решение указанных проблем направлены основные мероприятия настоящей государственной программы.

В долгосрочной перспективе на период до 2024 года прогнозируется положительная динамика социально-экономического развития Ленинградской области, что обеспечит постепенный рост занятых в экономике. На территории региона планируется реализация крупных инвестиционных проектов, развитие кластеров и индустриальных парков, размещение новых производств и в этой связи увеличение количества рабочих мест для жителей Ленинградской области.

Резервом для обеспечения экономики Ленинградской области трудовыми ресурсами в перспективе будет являться пополнение рабочей силы за счет вовлечения в занятость неработающего населения, снижения трудовой миграции в Санкт-Петербург и другие регионы, притока молодежи, подготовленной по профессиям, востребованным на рынке труда.

Кроме того, переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Ленинградскую область с востребованными профессионально-квалификационными, образовательными и другими характеристиками, способных успешно адаптироваться и интегрироваться в российское общество, может стать одним из источников увеличения численности населения и трудового потенциала Ленинградской области.

До конца 2024 года снижение уровня общей и регистрируемой безработицы будет обусловлено благоприятной с точки зрения занятости населения конъюнктурой рынка труда, которая сложится благодаря устойчивому росту экономики. В 2024 году уровень общей безработицы в среднем за год не превысит 4,0 проц., уровень регистрируемой безработицы - 0,3 проц.

Прогноз безработицы на перспективу связан с планируемой дальнейшей консолидацией усилий органов исполнительной власти региона в части обеспечения систематического, полного и объективного мониторинга рынка труда, обоснования прогноза формирования и использования трудовых ресурсов, совершенствования взаимодействия рынка труда с рынком образовательных услуг, увеличения объема и повышения качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения жителям региона.

В перспективе ожидается, что потребность экономики в квалифицированных работниках, владеющих несколькими специальностями, возрастет. Прогнозируется повышенный спрос на рабочих высокой квалификации: водителей автомобиля, слесарей-ремонтников, машинистов различного технологического

оборудования, электрогазосварщиков, электромонтеров всех профилей. Не будет снижаться спрос на специалистов: инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, врачей различных профилей, средних медицинских работников, специалистов торговли и общественного питания. В связи с развивающимся процессом информатизации общества возрастет спрос на специалистов, владеющих компьютерными технологиями.

Стабилизация и снижение производственного травматизма будет способствовать сохранению здоровья трудоспособного населения и более эффективному использованию рабочей силы.

Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы сформированы на основе положений федеральных и региональных документов стратегического планирования, в том числе:

государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р;

Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом";

Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";
(абзац введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 12.10.2018 N 377)

приказа Минтруда России от 29 декабря 2014 года N 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда";

Концепции демографического развития Ленинградской области на период до 2025 года, одобренной постановлением Правительства Ленинградской области от 14 марта 2014 года N 61;

Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года, утвержденной областным законом от 8 августа 2016 года N 76-оз.

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

осуществление эффективного регулирования процессов на рынке труда;

реализация мероприятий активной политики занятости в полном объеме;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе создания условий для интеграции в трудовую деятельность лиц старше и младше трудоспособного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе на основе развития государственной службы занятости населения и использования современных информационных технологий;

повышение конкурентоспособности незанятого населения, в том числе через профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан с учетом потребностей рынка труда;

повышение территориальной мобильности населения;

мониторинг процессов привлечения и использования иностранных работников в целях приоритетного использования трудовых ресурсов региона;

развитие системы социального партнерства в сфере труда и занятости населения;

улучшение условий и охраны труда, сохранение здоровья трудоспособного населения;

содействие добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Цель, задачи и ожидаемые результаты государственной программы

Государственная программа направлена на обеспечение эффективного функционирования рынка труда Ленинградской области, что позволит в определенной степени преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, создать условия для поддержания стабильного уровня безработицы (по методологии МОТ) и уровня регистрируемой безработицы в регионе, способствовать развитию кадрового потенциала и повышению мобильности рабочей силы, снижению уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение цели государственной программы будет обеспечиваться решением следующих задач:

Задача 1. Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

Задача 2. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задача 3. Создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом.

Ожидаемые результаты реализации государственной программы к концу 2024 года:

уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год - 4,0 проц.;

стабилизация показателя "Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве" - на уровне 1 человек на 1000 работающих;

переселение на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников.

Основу системы показателей государственной программы (подпрограмм государственной программы) составляют показатели, предусмотренные указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации" и от 14 ноября 2017 года N 548 "Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации".

КонсультантПлюс: примечание.
В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: приложения 1 - 5 к данной

государственной программе отсутствуют, имеются в виду таблицы к государственной программе.

Сведения об основных мероприятиях государственной программы, плановых значениях показателей (индикаторов) государственной программы по годам реализации, сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы приведены в приложениях 1 - 5 к государственной программе.

Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"

ПАСПОРТ
подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"

Полное наименование	Подпрограмма "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Цель подпрограммы	Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан
Задачи подпрограммы	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики занятости через оказание государственных услуг населению и работодателям; реализация мер, направленных на повышение занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке; повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда; повышение трудовой мотивации инвалидов молодого возраста в процессе содействия их трудоустройству; стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов; обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан
Сроки реализации подпрограммы	2016-2024 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы - всего, в том числе по годам	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 5915018,22 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 627481,46 тыс. рублей, 2017 год - 591684,17 тыс. рублей, 2018 год - 534244,37 тыс. рублей,

реализации	2019 год - 732620,17 тыс. рублей, 2020 год - 713653,84 тыс. рублей, 2021 год - 714117,67 тыс. рублей, 2022 год - 667072,18 тыс. рублей, 2023 год - 667072,18 тыс. рублей, 2024 год - 667072,18 тыс. рублей
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 05.02.2019 N 29)	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	К концу 2024 года: уровень регистрируемой безработицы на конец года в Ленинградской области составит 0,3 проц.; численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям, составит 1278 человек; создание и функционирование 18 центров деловой активности на базе Государственного казенного учреждения "Центр занятости населения Ленинградской области" (далее - ГКУ ЦЗН ЛО); доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, составит 40,0 проц.; доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, составит 43,0 проц.; доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения, составит 90,0 проц.

Обоснование целей, задач и ожидаемых результатов подпрограммы

Подпрограмма направлена на создание условий для поддержания стабильного развития рынка труда Ленинградской области, организацию с учетом потребностей регионального рынка труда профессионального обучения отдельных категорий граждан, развитие кадрового потенциала и повышение мобильности рабочей силы, а также на совершенствование работы службы занятости путем создания центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО в соответствии со стратегической картой целей по проектной инициативе "Профессиональное образование" Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года.

С учетом приоритетов государственной политики целью реализации подпрограммы является повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан.

Для достижения указанной цели необходимо обеспечить решение следующих задач:

Задача 1. Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики занятости через оказание государственных услуг населению и работодателям.

Задача 2. Реализация мер, направленных на повышение занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке.

Задача 3. Повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда.

Задача 4. Повышение трудовой мотивации инвалидов молодого возраста в процессе содействия их трудоустройству.

Задача 5. Стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Задача 6. Обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к концу 2024 года:

уровень регистрируемой безработицы на конец года в Ленинградской области составит 0,3 проц.;

численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям, составит 1278 человек;

создание и функционирование 18 центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения, составит 40,0 проц.;

доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, составит 43,0 проц.;

доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения, составит 90,0 проц.

Характеристика основных мероприятий подпрограммы

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 05.02.2019 N 29)

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения";

основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество";

основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан";

основное мероприятие 1.4 "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке";

основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве";

основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области".

В рамках реализации основного мероприятия 1.1 предусматриваются:

информирование населения о ситуации на региональном рынке труда и комплексе государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в целях обеспечения кадрами предприятий и организаций Ленинградской области;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан, в том числе организация мероприятий по повышению мотивации инвалидов к труду;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, незанятых инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;

предоставление финансовой поддержки гражданам, направленным органами службы занятости населения Ленинградской области для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения (в отношении которых проводятся мероприятия по высвобождению, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в состоянии простоя по инициативе работодателя), а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и(или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и(или) повышение производительности труда;

содействие предпринимательской активности посредством создания новых микро- и малых предприятий, выявления и легализации граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без государственной регистрации;

содействие самозанятости безработных граждан, в том числе проведение организационно-консультационных семинаров, обучение основам предпринимательства, предоставление единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации предпринимательской деятельности;

предоставление единовременной финансовой помощи безработным гражданам при государственной регистрации предпринимательской деятельности;

содействие в постоянном и временном трудоустройстве безработным и ищущим работу гражданам;

организация мероприятий по социальной адаптации безработных граждан на региональном рынке труда;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам в целях содействия в переезде в другую местность Ленинградской области для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

организация мероприятий по оказанию финансовой поддержки безработным гражданам и членам их семей в целях содействия в переселении в другую местность Ленинградской области на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) по направлению службы занятости населения;

обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

проведение областного конкурса профессионального мастерства "Лучший работник Центра занятости населения Ленинградской области";

повышение квалификации и переподготовка работников учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

В рамках реализации основного мероприятия 1.2 предусматривается создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов в целях их интеграции в общество. При реализации мероприятия организуется сопровождаемое содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности: формирование с учетом потребностей инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации, обеспечение доступности для инвалида необходимых служебных помещений и информации, определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места, определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства, оказание помощи в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидом, являющимся безработным, консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей, организация (при необходимости) наставничества. В рамках мероприятия предоставляются субсидии как юридическим лицам (за исключением субсидий государственным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, так и некоммерческим организациям (не являющимся государственными учреждениями).

В рамках реализации основного мероприятия 1.3 предусматривается осуществление социальных выплат безработным гражданам, предусмотренных федеральным законодательством.

В рамках реализации основного мероприятия 1.4 предусматриваются:

компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенного выпускника образовательной организации, трудоустроенного инвалида и доплату за наставничество сотруднику работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом трудовой деятельности, оказанию помощи в исполнении инвалидом его функциональных обязанностей, а также в получении необходимых профессиональных навыков. При реализации мероприятия по согласованию с работодателем организуется ознакомление наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида в целях оказания инвалиду помощи при осуществлении сопровождаемого содействия занятости. В рамках мероприятия предоставляются субсидии как юридическим лицам (за исключением субсидий государственным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, так и некоммерческим организациям (не являющимся государственными учреждениями);

предоставление грантов государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям Ленинградской области на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Ленинградской области.

В рамках реализации основного мероприятия 1.5 предусматриваются организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и проведение мониторинга их трудоустройства; взаимодействие с инвалидом в целях уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости, составления резюме и направления его работодателям; организация

взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве; организация (при необходимости) получения инвалидом молодого возраста помощи наставника из числа сотрудников работодателя.

В рамках реализации основного мероприятия 1.6 на базе ГКУ ЦЗН ЛО предусматривается формирование центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области.

Сведения об участии органов местного самоуправления, юридических и физических лиц

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ) вправе участвовать в реализации основного мероприятия 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения".

В реализации подпрограммы участвуют:

государственные учреждения Ленинградской области, подведомственные комитету по труду и занятости населения Ленинградской области;

государственные профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ленинградской области.

Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"

ПАСПОРТ подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"

Полное наименование	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Участники подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Цель подпрограммы	Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области; повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; предупреждение производственного травматизма
Сроки реализации подпрограммы	2016-2024 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы -	Общий объем финансирования подпрограммы - 1434347,30 тыс. рублей, в том числе: 2016 год - 139513,74 тыс. рублей,

всего, в том числе по годам реализации	2017 год - 161846,32 тыс. рублей, 2018 год - 161855,32 тыс. рублей, 2019 год - 161855,32 тыс. рублей, 2020 год - 161855,32 тыс. рублей, 2021 год - 161855,32 тыс. рублей, 2022 год - 161855,32 тыс. рублей, 2023 год - 161855,32 тыс. рублей, 2024 год - 161855,32 тыс. рублей
Ожидаемые результаты подпрограммы	К 2024 году: снижение численности работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, до 108,0 тыс. человек; увеличение количества работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, до 9,2 тыс. человек; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 460 человек

Обоснование цели, задач и ожидаемых результатов подпрограммы

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ленинградской области имеют следующую динамику:

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2012-2016 годах, человек (по данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
820	697	534	531	478

Таблица 2

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (отравлением) в 2012-2016 годах, человек (по данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
52	44	40	38	31

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Ленинградской области в 2016 году показывает, что основными причинами их возникновения являлись (по

данным Государственной инспекции труда в Ленинградской области):

неудовлетворительная организация производства работ;

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда;

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;

недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;

нарушение правил дорожного движения;

нарушение работниками требований безопасности;

неудовлетворительная организация производства работ.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда позволяет сделать вывод о последовательном увеличении количества рабочих мест с проведенной оценкой условий труда.

Таблица 3

Количество рабочих мест, в отношении которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда/специальная оценка условий труда в 2012-2016 годах, тыс. рабочих мест

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
26,5	32,2	29,5	44,8	53,64

По данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на 1 января 2017 года специальная оценка условий труда проведена в отношении 171485 рабочих мест, что составляет 53 проц. от рабочих мест страхователей.

Таблица 4

Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда в 2012-2016 годах, тыс. человек (по данным государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
104,7	115,8	124,9	116,4	114,9

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда в 2016 году, - фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, составили 46,92 млн рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений связано с обучением и инструктированием работников по охране труда, проведением медицинских осмотров, проведением специальной оценки условий труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, соблюдением порядка расследования несчастных случаев на производстве.

С учетом приоритетов государственной политики в области демографического развития Ленинградской области целью подпрограммы является снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения указанной цели необходимо обеспечить решение следующих задач:

Задача 1. Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области.

Задача 2. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Задача 3. Предупреждение производственного травматизма.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к концу 2024 года:

снижение численности работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, до 108,0 тыс. человек;

увеличение количества работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях, до 9,2 тыс. человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 460 человек.

Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 2.1 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости";

основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения";

основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда";

основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда";

основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах";

основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

В рамках реализации основного мероприятия 2.1 предусматривается: организация работы межведомственных комиссий по охране труда; финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; оказание консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда,

оказание консультационной помощи работодателям по вопросам улучшения условий и охраны труда, оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, в том числе посредством проведения семинаров.

В рамках реализации основного мероприятия 2.2 предусматривается: обучение и повышение квалификации сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти; согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, аккредитованными на территории Ленинградской области; координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Ленинградской области.

В рамках реализации основного мероприятия 2.3 предусматривается: размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда; информирование и пропаганда в формате семинаров, совещаний и смотров-конкурсов по вопросам охраны труда; информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством общедоступных информационных интернет-ресурсов; организация и проведение семинаров, конференций, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в Ленинградской области; организация и проведение конкурсов.

В рамках реализации основного мероприятия 2.4 предусматривается: принятие и актуализация законов и иных нормативных правовых актов Ленинградской области в области охраны труда; разработка нормативных правовых актов, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям; переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта.

В рамках реализации основного мероприятия 2.5 предусматривается: проведение специальной оценки условий труда; оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда; оказание консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда; осуществление государственной экспертизы условий труда.

В рамках реализации основного мероприятия 2.6 предусматривается: оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства; обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Сведения об участии органов местного самоуправления,
юридических и физических лиц**

В реализации подпрограммы участвуют:

Государственное автономное учреждение дополнительного образования Ленинградской области "Учебно-методический центр";

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области "Центр профессиональной патологии";

государственное учреждение - Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

территориальные органы федеральных органов исполнительной власти:

Государственная инспекция труда в Ленинградской области;

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ленинградской области;

федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Ленинградской области";

общественная организация "Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профессиональных союзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов";

региональные объединения работодателей;

государственные учреждения и акционерные общества с государственным участием, иные юридические лица.

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ) не принимают участия в реализации основных мероприятий подпрограммы.

Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

ПАСПОРТ
подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 05.02.2019 N 29)

Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	25 декабря 2014 года
Полное наименование	Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"
Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, ответственный за реализацию подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	Комитет по здравоохранению Ленинградской области; государственные учреждения, подведомственные Комитету по здравоохранению Ленинградской области; комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; государственные учреждения Ленинградской области,

	подведомственные комитету по труду и занятости населения Ленинградской области; комитет общего и профессионального образования Ленинградской области; государственные профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования Ленинградской области; комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области; комитет по социальной защите населения Ленинградской области; Ленинградские областные государственные стационарные казенные учреждения социального обслуживания <*>; комитет по внешним связям Ленинградской области
Цель подпрограммы	Создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом
Задачи подпрограммы	Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона; создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2016-2024 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 19663,20 тыс. рублей, в том числе: 2017 год - 3606,80 тыс. рублей, 2018 год - 1956,40 тыс. рублей, 2019 год - 4700,00 тыс. рублей, 2020 год - 4700,00 тыс. рублей, 2021 год - 4700,00 тыс. рублей
Основные показатели эффективности подпрограммы	Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции: 2017 год - 800 чел.; 2018 год - 800 чел.; 2019 год - 800 чел.; 2020 год - 800 чел.; 2021 год - 600 чел.; 2022 год - 600 чел.; 2023 год - 600 чел.; 2024 год - 600 чел. Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области: 2017 год - 100 проц.; 2018 год - 100 проц.; 2019 год - 100 проц.; 2020 год - 100 проц.; 2021 год - 100 проц.;

	2022 год - 100 проц.; 2023 год - 100 проц.; 2024 год - 100 проц. Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы: 2017 год - 80 проц.; 2018 год - 80 проц.; 2019 год - 80 проц.; 2020 год - 80 проц. Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области: 2017 год - 14 проц.; 2018 год - 14 проц.; 2019 год - 14 проц.; 2020 год - 14 проц.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	К концу 2024 года: переселение на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников (в том числе 6300 участников подпрограммы и 8710 членов их семей)

<*> Реорганизованы в Ленинградские областные государственные стационарные бюджетные учреждения социального обслуживания.

Обоснование цели, задач и ожидаемых результатов

Ленинградская область является одним из 11 субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Западного федерального округа.

Ленинградская область имеет государственную границу с входящими в Европейский Союз Финляндской Республикой и Эстонской Республикой, административную границу с пятью субъектами Российской Федерации - Республикой Карелия, Новгородской, Псковской, Вологодской областями и городом федерального значения Санкт-Петербургом.

Выгодное геополитическое положение, развитая транспортная инфраструктура и многоотраслевая промышленность, значительный ресурсно-сырьевой потенциал, трудовой потенциал и емкий внутренний рынок, применение и внедрение инновационных разработок и технологий, благоприятный инвестиционный климат, курс на информационную открытость позволили Ленинградской области войти в число субъектов Российской Федерации с высоким уровнем экономического развития.

Благодаря инвестиционной политике на территории Ленинградской области работают предприятия таких мировых концернов, как "Форд Мотор Компани", "Филип Моррис Интернэшнл", "Катерпиллер", "Хенкель", "Нокиан Тайерс", объединенная компания "РУСАЛ", "Минерально-химическая компания "ЕвроХим", "Газпром", "АК "Транснефть", "Сургутнефтегаз".

В 2015-2020 годах в результате строительства новых объектов в различных сферах экономики

планируется создание порядка 22,5 тыс. новых рабочих мест.

Вопрос привлечения в экономику Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом, в большинстве своем воспитанных в традициях русской культуры и уважения к российской государственности, владеющих русским языком и не желающих терять связь с Россией, приобретает особую актуальность.

Указанные граждане обладают наибольшими возможностями по адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества.

В планах развития экономики Ленинградской области предполагается увеличение спроса на квалифицированных работников, который не в полной мере может удовлетворяться за счет существующих трудовых ресурсов. В этой ситуации внешняя трудовая миграция будет способствовать социально-экономическому развитию Ленинградской области.

Переселение соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Ленинградскую область с востребованными профессионально-квалификационными, образовательными, экономическими, демографическими, социокультурными и другими характеристиками, способных успешно адаптироваться и интегрироваться в российское общество, становится одним из источников увеличения численности населения Ленинградской области и будет способствовать увеличению ее трудового потенциала.

Территорией вселения является вся Ленинградская область - 17 муниципальных районов и городской округ. Вместе с тем наиболее перспективными территориями вселения являются Кингисеппский и Тихвинский муниципальные районы Ленинградской области. Выбор обусловлен наиболее динамичным социально-экономическим развитием этих территорий, на которых ведется строительство новых предприятий и социально значимых объектов, в том числе морского торгового порта Усть-Луга, Тихвинского вагоностроительного завода. Указанные предприятия осуществляют строительство и продажу жилья своим работникам на льготных условиях.

Реализация подпрограммы предусматривает организацию выполнения мероприятий подпрограммы ответственным исполнителем и участниками подпрограммы.

Предметом регулирования подпрограммы является система государственных гарантий и мер социальной поддержки соотечественников, направленная на стимулирование и оказание содействия их добровольному переселению в Ленинградскую область, рост численности постоянного населения Ленинградской области в соответствии с Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 (далее - Государственная программа).

Подпрограмма направлена на создание условий для выполнения запланированного комплекса мероприятий по оказанию правовых, социально-экономических, организационных и информационных услуг соотечественникам.

С учетом приоритетов государственной политики целью реализации подпрограммы является создание благоприятных условий для переселения на территорию Ленинградской области соотечественников, проживающих за рубежом.

Достижение цели подпрограммы обеспечивается решением следующих задач:

Задача 1. Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона.

Задача 2. Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы к концу 2024 года:

переселение на территорию Ленинградской области 15010 соотечественников (в том числе 6300 участников подпрограммы и 8710 членов их семей);

доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы - не менее 80,0 проц.

Характеристика основных мероприятий подпрограммы
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области
от 05.02.2019 N 29)

Подпрограмма включает следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона";

основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве, в том числе предоставление медицинской помощи";

основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область";

основное мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области".

В рамках реализации основного мероприятия 3.1 предусматриваются:

принятие нормативных правовых актов Ленинградской области в целях реализации подпрограммы и обеспечения участников подпрограммы и членов их семей равными с жителями Ленинградской области правами на получение государственных и муниципальных услуг в области социального обеспечения и медицинского обслуживания;

формирование и ежеквартальное обновление информационно-справочных материалов по реализации подпрограммы на информационных порталах и в средствах массовой информации;

предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам подпрограммы и членам их семей;

информирование потенциальных участников подпрограммы.

В рамках реализации основного мероприятия 3.2 предусматриваются:

создание в каждом муниципальном районе (городском округе) Ленинградской области территориальной межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом, утверждение положения и состава территориальной межведомственной комиссии;

оказание за счет средств областного бюджета Ленинградской области медицинской помощи участникам подпрограммы и членам их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации (до получения полиса обязательного медицинского страхования участнику подпрограммы и членам его семьи медицинская помощь оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий

бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, которая включает в том числе оказание скорой, скорой специализированной, медицинской помощи в экстренной и неотложной формах в государственных медицинских организациях, иных видов медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента);

предоставление полустационарного и нестационарного социального обслуживания гражданам пожилого возраста, инвалидам, семьям с детьми;

предоставление стационарного социального обслуживания гражданам пожилого возраста, инвалидам, детям-инвалидам;

обеспечение местами в образовательных организациях детей участника подпрограммы;

оказание содействия участникам подпрограммы в жилищном обустройстве;

формирование толерантного отношения коренного населения к участникам подпрограммы.

В рамках реализации основного мероприятия 3.3 предусматриваются:

проведение ежемесячного мониторинга потребности организаций Ленинградской области в квалифицированной рабочей силе для замещения имеющихся вакантных рабочих мест, должностей специалистов и служащих с последующим размещением информации об имеющихся вакантных рабочих местах в Ленинградской области на информационных порталах Правительства Ленинградской области;

предоставление участникам подпрограммы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством;

оказание участникам подпрограммы консультационной, информационной, обучающей поддержки по вопросам создания бизнеса.

В рамках реализации основного мероприятия 3.4 предусматриваются:

предоставление возможности участия в олимпиадах детям из числа переселяемых соотечественников с целью выявления талантливой молодежи и ее привлечения для обучения в образовательных организациях Ленинградской области;

использование возможностей 11 многопрофильных ресурсных центров, созданных в регионе на базе профессиональных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области, в целях подготовки рабочих кадров и специалистов, в том числе из числа молодежи (восемь - по укрупненным группам специальностей в соответствии с направлениями развития промышленности, три - по направлениям развития агропромышленного комплекса).

В целях снижения рисков реализации подпрограммы и решения проблемы обеспечения потребности экономики Ленинградской области в квалифицированных кадрах для реализации экономических и инвестиционных проектов, дальнейшего развития малого и среднего предпринимательства решение об участии соотечественников в подпрограмме принимается в персональном порядке.

Участниками подпрограммы могут быть соотечественники трудоспособного возраста (до 55 лет для женщин, до 60 лет для мужчин), свободно владеющие русским языком, которые постоянно проживают за рубежом либо проживают на законных основаниях на территории Российской Федерации и соответствуют не менее чем одному из следующих требований:

имеют среднее профессиональное или высшее образование со стажем работы по профессии (специальности) в соответствии с имеющимся образованием не менее одного года за последние 10 лет;

имеют среднее профессиональное или высшее образование и осуществляют в организациях и(или)

обособленных структурных подразделениях, зарегистрированных на территории Ленинградской области, трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность, приносящую доход, подтвержденный сведениями о доходах;

обучаются на территории Ленинградской области в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, востребованным на рынке труда, в соответствии с заявленными вакансиями на территории муниципальных образований Ленинградской области при условии прохождения не менее половины срока обучения, предусмотренного программой обучения.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника об участии в подпрограмме является несоответствие указанным требованиям, а также:

отсутствие необходимого образования, опыта и стажа работы для трудоустройства по указанной соотечественником в заявлении профессии (специальности);

отсутствие вакансий для соотечественника в базе данных вакансий муниципального образования Ленинградской области - территории вселения, соответствующих его профессии (специальности), профессиональной квалификации, стажу и опыту работы.

Сведения об участии органов местного самоуправления,
юридических и физических лиц
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области
от 05.02.2019 N 29)

Муниципальные образования Ленинградской области (муниципальные районы и городской округ) принимают участие в реализации следующих основных мероприятий подпрограммы:

мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона";

мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве, в том числе предоставление медицинской помощи".

Таблица 1

Перечень
основных мероприятий государственной программы
Ленинградской области "Содействие занятости населения
Ленинградской области"

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Показатели государственной программы (подпрограммы)	Задачи государственной программы (подпрограммы)	Цели (задачи) плана мероприятий по реализации Стратегии
1	2	3	4	5
	Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год; коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года; доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг	Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда Ленинградской области путем сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда Ленинградской области, а также обеспечения предоставления государственных услуг в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан	Создание центров деловой активности (стратегическая карта целей по проектной инициативе "Профессиональное образование")
	Основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения"	Уровень регистрируемой безработицы на конец года; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы; доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию; доля трудоустроенных граждан в возрасте 50 лет и старше из числа	Поддержание стабильного развития рынка труда Ленинградской области путем реализации мер активной политики через оказание государственных услуг населению и работодателям	

		граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы		
	Основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество"	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов; доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за	Стимулирование работодателей Ленинградской области на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	

		содействием в поиске подходящей работы		
	Основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан"	Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	Обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан	
	Основное мероприятие 1.4 "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке"	Численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	Реализация мер, направленных на повышение занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке	
	Основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	Повышение трудовой мотивации инвалидов молодого возраста в процессе содействия их трудоустройству	
	Основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области"	Количество центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО	Повышение конкурентоспособности и качества рабочей силы в соответствии с потребностями рынка труда	Создание центров деловой активности (стратегическая карта целей по проектной инициативе "Профессиональное образование")
	Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве на 1000 работающих	Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области	
	Основное мероприятие 2.1	Численность работников, занятых	Улучшение условий и охраны	

	"Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости"	во вредных и(или) опасных условиях труда	труда в Ленинградской области	
	Основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения"	Количество работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	Предупреждение производственного травматизма	
	Основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"	Количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда	Предупреждение производственного травматизма	
	Основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда"	Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда	Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
	Основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах"	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области	
	Основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на	Повышение эффективности обеспечения соблюдения	

	соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
	Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Увеличение трудового потенциала региона	
	Основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона"	Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона	
	Основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское	Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и	

	участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве"	обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области	членов их семей в принимающее сообщество	
	Основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область"	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	Увеличение численности населения и трудовых ресурсов региона	
	Основное мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области"	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области	Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество	

Таблица 2

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах) государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области" и их значениях

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области
от 04.06.2018 N 182)

N п/п	Наименование показателя (индикатора)		Единица измерения	Значения показателей (индикаторов)										Удельный вес подпрограммы (показателя)
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"														
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год	плановое значение	Процентов	x	5,0	4,8	4,7	4,5	4,4	4,3	4,3	4,2	4,0	0,20
		фактическое значение		5,1	4,6	4,6								
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года	плановое значение	Человек/вакансий	x	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,20
		фактическое значение		0,4	0,4	0,2								
3	Доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан,	плановое значение	Процентов	x	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	0,30
		фактическое значение		92,6	99,3	97,9								

	обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг													
4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих	плановое значение	Человек	x	1,1	1,1	1,09	1,08	1,07	1,07	1,06	1,05	1,0	0,15
		фактическое значение		1,07	0,97	0,96								
5	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	плановое значение	Человек	x	1610	1950	1950	1950	1950	1400	1400	1400	1400	0,15
		фактическое значение		328	1735	2342								
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"														0,60
6	Уровень регистрируемой	плановое значение	Процентов	x	0,5	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,10

	безработицы на конец года	фактическое значение		0,46	0,41	0,35								
(п. 6 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 12.10.2018 N 377)														
7	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	плановое значение	Процентов	x	68,0	68,0	69,0	70,0	70,0	71,0	71,0	73,0	75,0	0,12
		фактическое значение		64,7	66,9	71,8								
8	Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	плановое значение	Процентов	x	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	0,10
		фактическое значение		92,0	90,0	95,7								
9	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в	плановое значение	Процентов	x	95,0	95,5	95,5	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	0,10
		фактическое значение		97,4	97,6	96,3								

	службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы													
10	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	плановое значение	Процентов	x	40,0	40,0	41,0	41,5	42,0	42,0	42,5	42,5	43,0	0,15
		фактическое значение		42,5	41,1	43,1								
11	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	плановое значение	Мест	x	74	74	74	74	74	74	74	74	74	0,10
		фактическое значение		29	97	59								
12	Численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	плановое значение	Человек	x	142	142	142	142	142	142	142	142	142	0,02
		фактическое значение			108	160								
13	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному	плановое значение	Процентов	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	0,10
		фактическое значение		12,7	13,9	14,2								

	профессиональному образованию, от численности безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде													
14	Доля трудоустроенных граждан в возрасте 50 лет и старше из числа граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	плановое значение	Процентов	x	45,0	47,0	48,0	50,0	52,0	53,0	55,0	56,0	56,0	0,01
		фактическое значение		43,8	46,9	55,8								
15	Количество центров деловой активности на базе ГКУ ЦЗН ЛО	плановое значение	Единиц	x	x	18	18	18	18	18	18	18	18	0,10
		фактическое значение		x	x	18								
16	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных	плановое значение	Процентов	x	x	41,0	41,0	41,0	41,0	41,5	41,5	41,5	41,5	0,05
		фактическое значение		40,6	41,6	54,5								

	образовательных организаций, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы													
17	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	плановое значение	Процентов	x	x	31,0	28,0	28,0	28,5	28,5	29,0	29,5	30,0	0,05
		фактическое значение		2,8	30,9	28,0								
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"														0,20
18	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	плановое значение	Тысяч рабочих мест	x	26,9	37,3	36,0	34,0	32,0	30,0	28,0	26,0	28,0	0,20
		фактическое значение		44,8	53,6	60,1								
19	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда	плановое значение	Тысяч человек	x	133,9	115,0	114,0	113,0	112,0	111,0	110,0	109,0	108,0	0,20
		фактическое значение		116,4	114,9	114,8								
20	Количество работников, прошедших обучение и проверку знания требований охраны труда в аккредитованных	плановое значение	Человек	x	8850	8900	8950	8950	9000	9050	9100	9150	9200	0,20
		фактическое значение		10220	11792	12055								

	обучающих организациях													
21	Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда	плановое значение	Нормативный акт, единиц	x	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0,10
		фактическое значение		1	1	1								
22	Количество проведенных мероприятий по вопросам охраны труда	плановое значение	Мероприятий	x	74	74	74	74	74	74	74	74	74	0,10
		фактическое значение		65	152	75								
23	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	плановое значение	Человек	x	705	530	520	510	500	490	480	470	460	0,20
		фактическое значение		531	478	465								
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"														0,20
24	Количество участников подпрограммы, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	плановое значение	Человек	x	700	800	800	800	800	600	600	600	600	0,50
		фактическое значение		118	730	980								

25	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области	плановое значение	Процентов	x	100	100	100	100	100	100	100	100	100	0,20
		фактическое значение			100	100								
26	Доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы	плановое значение	Процентов	x	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0					0,20
		фактическое значение		88,1	61,2	44,0								
27	Доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное	плановое значение	Процентов	x	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0					0,10
		фактическое значение			41,1	100								

	или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области													

Таблица 3

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах), разрабатываемых
в рамках Федерального плана статистических работ

N п/п	Наименование показателя	Пункт Федерального плана статистических работ	Наименование формы статистического наблюдения и реквизиты акта, в соответствии с которым утверждена форма	Субъект официального статистического учета	Сроки предоставления (распространения) официальной статистической информации пользователям
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год	1.30.10	Итоги выборочного обследования рабочей силы по Российской Федерации, субъектам Российской Федерации	Федеральная служба государственной статистики	Ежегодно не позднее 25 марта года, следующего за отчетным

Таблица 3а

СВЕДЕНИЯ
о порядке сбора информации и методике расчета показателя
(индикатора) государственной программы Ленинградской области
"Содействие занятости населения Ленинградской области"

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Определение показателя	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности	Ответственный за сбор данных по показателю	Рек
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	Процентов	Характеризует состояние рынка труда региона	Ежегодно на конец года	Уб = Чб / Чэан x 100%, где: Уб - уровень регистрируемой безработицы на конец года; Чб - численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, на конец года; Чэан - численность экономически активного населения в регионе	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная	Безработные граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
2	Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан в расчете на одну заявленную в службу занятости населения вакансию) на конец года	Человек/вакансий	Характеризует напряженность на рынке труда региона	Ежегодно на конец года	К = Чн / Кв, где: К - коэффициент напряженности на рынке труда; Чн - численность незанятых граждан на конец года; Кв - количество заявленных в службу занятости населения	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная	Незанятые граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

					вакансий на конец года (Указ Президента Российской Федерации от 14 ноября 2017 года N 548 "Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации")					
3	Доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг	Процентов	Характеризует охват государственными услугами граждан, обратившихся в службу занятости населения	Ежегодно на конец года	Дпу = Кпу / Чо x 100%, где: Дпу - доля граждан, получивших государственные услуги, в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг; Кпу - количество граждан, получивших государственные услуги; Чо - общая численность граждан, обратившихся в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Граждане, обратившиеся за предоставлением государственных услуг	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
4	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за	Процентов	Характеризует эффективность трудоустройства граждан,	Ежегодно на конец года	Дт = Кт / Чо x 100%, где: Дт - доля трудоустроенных	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т	Граждане, обратившиеся за содействием в службу	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения	Отсу

	содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы		обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы		граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы; Кт - количество трудоустроенных службой занятости населения граждан; Чо - общая численность граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	(трудоустройство) месячная	занятости населения в поиске подходящей работы		Ленинградской области	
5	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, от общего числа граждан указанной категории, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Процентов	Характеризует ситуацию с временным трудоустройством несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Ежегодно на конец года	$Д_{охв} = Ч_{пол} / Ч_{несов} \times 100\%$, где: $Д_{охв}$ - доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время; $Ч_{пол}$ - численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, получивших государственную услугу	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Несовершеннолетние граждане в возрасте 14-18 лет, обратившиеся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

					по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; $Ч_{несов}$ - численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы					
6	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Процентов	Характеризует ситуацию с трудоустройством инвалидов	Ежегодно на конец года	$N = N_{тр} / N_{об}$ x 100%, где: N - доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; $N_{тр}$ - количество трудоустроенных инвалидов; $N_{об}$ - количество обратившихся в службу занятости инвалидов	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Инвалиды, обратившиеся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
7	Количество созданных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	Мест	Определяет количество созданных рабочих мест	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Административная информация	Созданные рабочие места для инвалидов	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения	

			для трудоустройства инвалидов						Ленинградской области	
8	Численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	Человек	Определяет численность несовершеннолетних граждан, выпускников образовательных организаций, инвалидов и их наставников, расходы на оплату труда которых компенсированы работодателям	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Административная информация	Несовершеннолетние граждане, выпускники образовательных организаций, трудящиеся инвалиды	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
9	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от численности безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде	Процентов	Определяет доступность государственной услуги для безработных граждан	Ежегодно на конец года	$Д_{б.гр} = Ч_{п} / Ч_{брг}$ x 100%, где: $Д_{б.гр}$ - доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде; $Ч_{п}$ - численность безработных граждан, приступивших к профессиональному	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Безработные граждане, приступившие к профессиональному обучению	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	При Мин Росс 26.1 748 утве нор дост госу х ус обл соде заня насе

					обучению; $Ч_{брг}$ - численность безработных граждан, зарегистрированных в отчетном периоде					
10	Доля безработных граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	Процентов	Определяет долю безработных граждан, получающих социальные выплаты	Ежегодно на конец года	$Д_{св} = Ч_{пол} / Ч_{зар.бр}$ x 100%, где: $Д_{св}$ - доля безработных граждан, получающих социальные выплаты; $Ч_{пол}$ - численность безработных граждан, получающих социальные выплаты; $Ч_{зар.бр}$ - численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных в службе занятости населения	Официальная статистика Росстата, форма N 1-Т (трудоустройство) месячная и форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Безработные граждане, которым назначено пособие по безработице	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
11	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих	Человек	Характеризует уровень производственного травматизма	Ежегодно на конец года	Кч = Nнс x 1000 / Nраб, где: Кч - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; Nнс - количество несчастных случаев; Nраб - численность работающих	Периодическая отчетность государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Расч ком труд заня насе Лен обла утве мето уров реал расч эко эфф мер

										улуч усло охра Лен обл 25.0
12	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	Тысяч рабочих мест	Способствует улучшению условий труда в организациях Ленинградской области	Ежегодно, на конец года	Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 ноября 2015 года N 843н	Прочие сведения Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	Рабочие места	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	Расп ком труд заня насе Лен обл фев года утве мет уро реа расч эко эфф мер улуч усло труд Лен обл
(п. 12 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 12.10.2018 N 377)										
13	Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда	Тысяч человек	Способствует улучшению условий труда в организациях Ленинградской	Ежегодно, на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность государственного учреждения -	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградск	

						Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации			ой области	
(п. 13 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 12.10.2018 N 377)										
14	Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях	Человек	Способствует предупреждению производственного травматизма	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
15	Количество принятых нормативных правовых актов по охране труда	Нормативных актов	Способствует повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность	Нормативно-правовые акты	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
16	Количество проведенных	Мероприятий	Способствует предупреждени	Ежегодно на	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность	Проведенные мероприятия	Сплошное	Комитет по труду и	

	мероприятий по вопросам охраны труда		ю производственного травматизма	конец года					занятости населения Ленинградской области	
17	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Человек	Способствует повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность государственного учреждения - Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	Работающие граждане	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
18	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по	Человек	Определяет количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, прибывших в	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы и члены их семей	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

	вопросам миграции		Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции							
19	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	Процентов	Определяет долю инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение трех месяцев после завершения профессионального обучения по направлению службы занятости населения, от общей численности инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение по направлению службы занятости населения	Год	$Д_{змм} = Ч_{мито} / Ч_{мизо} \times 100\%$, где: $Д_{змм}$ - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения; $Ч_{мито}$ - численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в течение трех месяцев после завершения профессионального обучения; $Ч_{мизо}$ - общая численность инвалидов молодого возраста, завершивших профессиональное обучение	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Безработные граждане, завершившие профобучение, относящиеся к категории "инвалиды"	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	При Мин Росс 23.0 625 утве типо про сопр инва мол возр труд в ра мер соде заня насе

20	Количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом", прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Человек	Определяет количество участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом", прибывших в Ленинградскую область и зарегистрированных в территориальных подразделениях по вопросам миграции	Ежегодно на конец года	Рассчитывается прямым счетом	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
21	Доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, получивших гарантированное	Процентов	Показывает долю участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников,	Ежегодно на конец года	$Д_{мос} = К_{мос} / Ч_{ос}$ х 100%, где: $Д_{мос}$ - доля участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы и члены их семей	Сплошное	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	

	медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области		проживающих за рубежом" и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации, от общего числа участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области		членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области; $К_{мос}$ - количество участников подпрограммы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации; $Ч_{ос}$ - общее число участников подпрограммы и членов их семей, обратившихся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Ленинградской области				
22	Доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников,	Процентов	Характеризует эффективность трудоустройства участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному	Ежегодно на конец года	$Д_{трс} = К_{трс} / Ч_{с} \times 100$, где: $Д_{трс}$ - доля участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес;	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

	проживающих за рубежом", занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы		переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом", включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы		$К_{трс}$ - количество участников подпрограммы, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес; $Ч_{с}$ - численность прибывших в Ленинградскую область участников подпрограммы					
23	Доля участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших	Процентов	Показывает долю участников подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом" и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее	Ежегодно на конец года	$Д_{обрс} = К_{обрс} / Ч_{чс25}$ x 100%, где: $Д_{обрс}$ - доля участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных организациях Ленинградской области; $К_{обрс}$ - количество участников подпрограммы и членов их семей, получающих среднее профессиональное или высшее образование в образовательных	Периодическая отчетность, административная информация	Участники подпрограммы и члены их семей	Сплошное	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	

	участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области		образование в образовательных организациях Ленинградской области, от числа прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области		организациях Ленинградской области; $Ч_{чс25}$ - численность прибывших участников подпрограммы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет, обратившихся в образовательные организации Ленинградской области					
24	Доля трудоустроенных граждан в возрасте 50 лет и старше из числа граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Процентов	Характеризует ситуацию с трудоустройством граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Ежегодно на конец года	Дт = Кт / Чо x 100%, где: Дт - доля трудоустроенных граждан в возрасте 50 лет и старше из числа граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; Кт - количество трудоустроенных службой занятости населения граждан в возрасте 50 лет и	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная				

					старше; Чо - общая численность граждан в возрасте 50 лет и старше, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы					
25	Количество созданных на базе ГКУ ЦЗН ЛО центров деловой активности	Единиц	Характеризует эффективность работы службы занятости населения	Год	Рассчитывается прямым счетом	Административная информация	Центры деловой активности	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	
26	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Процентов	Характеризует ситуацию с трудоустройством выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы	Ежегодно на конец года	Дт = Кт / Чо х 100%, где: Дт - доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций из числа выпускников, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; Кт - количество трудоустроенных службой занятости населения выпускников	Официальная статистика Росстата, форма N 2-Т (трудоустройство) квартальная	Выпускники	Сплошное	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	

					образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций; Чо - общая численность выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, обратившихся за содействием в службу занятости населения в поиске подходящей работы					

Таблица 4

Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

N п/п	Наименование и вид правового акта	Основные положения правового акта (правовые новации)	Наименование органа исполнительной власти - разработчика	Ожидаемые сроки принятия (квартал, год)
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"				
1	Областной закон	Об охране труда в Ленинградской области	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области	2018 год

Таблица 5

ПЛАН
реализации государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 05.02.2019 N 29)

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия, проекта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Годы реализации	Оценка расходов (тыс. руб. в ценах соответствующих лет)				
			всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет)	2016	766995,20	304253,90	326303,10		136438,20
		2017	757137,29	191118,10	408557,19		157462,00
		2018	698056,09	158958,60	381635,49		157462,00
		2019	899175,49	298674,49	443039,00		157462,00
		2020	880209,16	295708,19	427038,97		157462,00
		2021	880672,99	296171,99	427039,00		157462,00
		2022	828927,50	274426,50	397039,00		157462,00
		2023	828927,50	274426,50	397039,00		157462,00
		2024	828927,50	274426,50	397039,00		157462,00
Итого			7369028,72	2368164,77	3604729,75		1396134,20
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"	Комитет	2016	627481,46	304253,90	323227,56		
		2017	591684,17	190000,00	401684,17		
		2018	534244,37	158000,00	376244,37		
		2019	732620,17	296371,49	436248,68		
		2020	713653,84	293405,19	420248,65		

		2021	714117,67	293868,99	420248,68		
		2022	667072,18	274426,50	392645,68		
		2023	667072,18	274426,50	392645,68		
		2024	667072,18	274426,50	392645,68		
Итого			5915018,22	2359179,07	3555839,15		
Основное мероприятие 1.1 Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения	Комитет	2016	280683,06		280683,06		
		2017	357192,94		357192,94		
		2018	349244,37		349244,37		
		2019	388507,35	19442,49	369064,86		
		2020	381843,84	19442,49	362401,35		
		2021	384857,46	19442,49	365414,97		
		2022	364391,68		364391,68		
		2023	364391,68		364391,68		
		2024	364391,68		364391,68		
Итого			3235504,06	58327,47	3177176,59		
Основное мероприятие 1.2 Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество	Комитет	2016	37000,00		37000,00		
		2017	26177,50		26177,50		
		2018	17000,00		17000,00		
		2019	20594,21		20594,21		
		2020	16393,30		16393,30		
		2021	13379,71		13379,71		

		2022	16800,00		16800,00		
		2023	16800,00		16800,00		
		2024	16800,00		16800,00		
Итого			180944,72		180944,72		
Основное мероприятие 1.3 Социальная поддержка безработных граждан	Комитет	2016	304253,90	304253,90			
		2017	190000,00	190000,00			
		2018	158000,00	158000,00			
		2019	276929,00	276929,00			
		2020	273962,70	273962,70			
		2021	274426,50	274426,50			
		2022	274426,50	274426,50			
		2023	274426,50	274426,50			
		2024	274426,50	274426,50			
Итого			2300851,60	2300851,60			
Основное мероприятие 1.4 Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке	Комитет	2016	5544,50		5544,50		
		2017	18313,73		18313,73		
		2018	10000,00		10000,00		
		2019	46589,61		46589,61		
		2020	41454,00		41454,00		
		2021	41454,00		41454,00		
		2022	11454,00		11454,00		

		2023	11454,00		11454,00		
		2024	11454,00		11454,00		
Итого			197717,84		197717,84		
Основное мероприятие 1.5 Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Комитет	2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 1.6 Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области	Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					

Итого							
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"	Комитет	2016	139513,74		3075,54		136438,20
		2017	161846,32		4384,32		157462,00
		2018	161855,32		4393,32		157462,00
		2019	161855,32		4393,32		157462,00
		2020	161855,32		4393,32		157462,00
		2021	161855,32		4393,32		157462,00
		2022	161855,32		4393,32		157462,00
		2023	161855,32		4393,32		157462,00
		2024	161855,32		4393,32		157462,00
Итого			1434347,30		38213,10		1396134,20
Основное мероприятие 2.1 Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Комитет	2016	123707,60		1302,00		122405,60
		2017	147840,14		3290,14		144550,00
		2018	147840,14		3290,14		144550,00
		2019	147840,14		3290,14		144550,00
		2020	147840,14		3290,14		144550,00
		2021	147840,14		3290,14		144550,00
		2022	147840,14		3290,14		144550,00
		2023	147840,14		3290,14		144550,00
		2024	147840,14		3290,14		144550,00
Итого			1306428,72		27623,12		1278805,60

Основное мероприятие 2.2 Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Комитет -	2016	1182,64		673,54		509,10
		2017	1018,18		703,18		315,00
		2018	1018,18		703,18		315,00
		2019	1018,18		703,18		315,00
		2020	1018,18		703,18		315,00
		2021	1018,18		703,18		315,00
		2022	1018,18		703,18		315,00
		2023	1018,18		703,18		315,00
		2024	1018,18		703,18		315,00
Итого			9328,08		6298,98		3029,10
Основное мероприятие 2.3 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Комитет	2016	1100,00		1100,00		
		2017	391,00		391,00		
		2018	400,00		400,00		
		2019	400,00		400,00		
		2020	400,00		400,00		
		2021	400,00		400,00		
		2022	400,00		400,00		
		2023	400,00		400,00		
		2024	400,00		400,00		
Итого			4291,00		4291,00		
Основное мероприятие	Комитет	2016					

2.4 Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 2.5 Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	Комитет	2016	13523,50				13523,50
		2017	12597,00				12597,00
		2018	12597,00				12597,00
		2019	12597,00				12597,00
		2020	12597,00				12597,00
		2021	12597,00				12597,00
		2022	12597,00				12597,00
		2023	12597,00				12597,00
		2024	12597,00				12597,00
Итого			114299,50				114299,50
Основное мероприятие 2.6 Повышение	Комитет	2017					
		2018					

эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Подпрограмма 3 "Оказание содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	4700,00	2303,00	2397,00		
		2021	4700,00	2303,00	2397,00		
		2022					
		2023					
		2024					
Итого			19663,20	8985,70	10677,50		
Основное мероприятие 3.1 Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области, комитет общего и	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		

добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона	профессионального образования Ленинградской области, комитет по внешним связям Ленинградской области	2020	4700,00	2303,00	2397,00		
		2021	4700,00	2303,00	2397,00		
		2022					
		2023					
		2024					
Итого			19663,20	8985,70	10677,50		
Мероприятия, реализуемые Комитетом	Комитет	2016					
		2017	3606,80	1118,10	2488,70		
		2018	1956,40	958,60	997,80		
		2019	4700,00	2303,00	2397,00		
		2020	4700,00	2303,00	2397,00		
		2021	4700,00	2303,00	2397,00		
		2022					
		2023					
		2024					
Итого			19663,20	8985,70	10677,50		
Мероприятия, реализуемые Комитетом по здравоохранению Ленинградской области	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					

		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Мероприятия, реализуемые комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Мероприятия, реализуемые комитетом по внешним связям Ленинградской области	Комитет по внешним связям Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					

		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 3.2 Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг, содействие в жилищном обустройстве	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
в том числе предоставление медицинской помощи	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					

		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 3.3 Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область	Комитет, комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					
		2023					
		2024					
Итого							
Основное мероприятие 3.4 Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2016					
		2017					
		2018					
		2019					
		2020					
		2021					
		2022					

		2023					
		2024					
Итого							

Таблица 5а

СВЕДЕНИЯ
о фактических расходах на реализацию государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 04.06.2018 N 182)

Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия, проекта	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник <1>	Годы реализации	Фактическое финансирование (тыс. рублей)				
			всего	федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	прочие источники
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет)	2016	687360,96	224181,88	311373,26		151805,82
		2017	747759,48	190838,56	389776,12		167144,80
Итого			1435120,44	415020,44	701149,38		318950,62
Подпрограмма 1 "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области"	Комитет	2016	532479,60	224181,88	308297,72		
		2017	572623,67	189720,46	382903,21		
Итого			1105103,27	413902,34	691200,93		

Основное мероприятие 1.1 "Реализация активной политики в области обеспечения занятости населения"	Комитет	2016	277529,76		277529,76		
		2017	353010,83		353010,83		
Итого			630540,59		630540,59		
Основное мероприятие 1.2 "Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество"	Комитет	2016	29732,31		29732,31		
		2017	17219,56		17219,56		
Итого			46951,87		46951,87		
Основное мероприятие 1.3 "Социальная поддержка безработных граждан"	Комитет	2016	224181,88	224181,88			
		2017	189720,46	189720,46			
Итого			413902,34	413902,34			
Основное мероприятие 1.4 "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке"	Комитет	2016	1035,65		1035,65		
		2017	12672,82		12672,82		
Итого			13708,47		13708,47		
Основное мероприятие 1.5 "Организация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	Комитет	2017					

Итого							
Основное мероприятие 1.6 "Содействие в формировании центров деловой активности на территориях всех муниципальных районов и городского округа Ленинградской области"	Комитет	2016					
		2017					
Итого							
Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области"	Комитет	2016	154881,36		3075,54		151805,82
		2017	171529,02		4384,22		167144,80
Итого			326410,38		7459,76		318950,62
Основное мероприятие 2.1 "Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости"	Комитет	2016	141080,52		1302,00		139778,52
		2017	155250,04		3290,04		151960,0
Итого			296330,56		4592,04		291738,52
Основное мероприятие 2.2 "Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения"	Комитет	2016	972,15		673,54		298,61
		2017	1561,68		703,18		858,5

Итого			2533,83		1376,72		1157,11
Основное мероприятие 2.3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда"	Комитет	2016	1100,00		1100,00		
		2017	391,00		391,00		
Итого			1491,00		1491,00		
Основное мероприятие 2.4 "Совершенствование региональной нормативно-правовой базы в области охраны труда"	Комитет	2016					
		2017					
Итого							
Основное мероприятие 2.5 "Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах"	Комитет	2016	11728,69				11728,69
		2017	14326,3				14326,3
Итого			26054,99				26054,99
Основное мероприятие 2.6 "Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	Комитет	2017					
Итого							
Подпрограмма 3 "Оказание	Комитет,	2016					

содействия добровольному переселению в Ленинградскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2017	3606,79	1118,10	2488,69		
Итого			3606,79	1118,10	2488,69		
Основное мероприятие 3.1 "Создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Ленинградскую область для постоянного проживания, быстрому их включению в трудовые и социальные связи региона"	Комитет, Комитет по здравоохранению Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, комитет по внешним связям Ленинградской области	2016					
		2017	3606,79	1118,10	2488,69		
Итого			3606,79	1118,10	2488,69		
Основное мероприятие 3.2 "Создание условий для адаптации и интеграции участников подпрограммы и членов их семей в принимающее сообщество, оказание им мер социальной поддержки, предоставление государственных и муниципальных услуг,	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет	2016					
		2017					

содействие в жилищном обустройстве, в том числе предоставление медицинской помощи"	Комитет по здравоохранению Ленинградской области	2016					
		2017					
Итого							
Основное мероприятие 3.3 "Содействие трудоустройству соотечественников, переселяемых в Ленинградскую область"	Комитет, комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области	2016					
		2017					
Итого							
Основное мероприятие 3.4 "Привлечение талантливой молодежи для получения образования в образовательных организациях, расположенных на территории Ленинградской области"	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	2016					
		2017					
Итого							